

信息索引号：11331081MB1501632X/2020-66475

中共温岭市自然资源和规划局委员会文件

温自然资规党〔2020〕12号



中共温岭市自然资源和规划局委员会关于印发 《温岭市自然资源和规划系统“六大清廉 建设行动”2020年度工作方案》的通知

局机关各科室、直属机构，各直属事业单位、自然资源和规划所：

《温岭市自然资源和规划系统“六大清廉建设行动”2020年度工作方案》已经局党委研究同意，现印发给你们，请认真遵照执行。

中共温岭市自然资源和规划局委员会

2020年6月23日

温岭市自然资源和规划系统

“六大清廉建设行动”2020年度工作方案

为认真贯彻落实党的十九届四中全会精神、省厅党组“清廉自然资源”建设和台州市委“清廉台州”建设的决定，巩固提升“六大清廉建设行动”成果，根据《中共台州市自然资源和规划局委员会关于印发〈台州市自然资源和规划系统“六大清廉建设行动”2020年度工作方案〉的通知》（台自然资规党〔2020〕3号）精神，经研究，特制定如下工作方案。

一、工作目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求，不忘初心，牢记使命，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以政治建设为统领，按照“干部清正、政府清廉、政治清明、社会清朗”的总目标，继续实施清廉机关建设、清廉窗口建设、清廉基层站所建设、清廉干部队伍建设、清廉制度建设、清廉文化建设等“六大清廉建设行动”，推动我市自然资源和规划系统全面从严治党向纵深发展、向基层延伸、向每个支部和党员覆盖，使各级党组织管党治党的责任意识更加自觉，党内政治生活更加规范，权力运行更加公正高效，党员干部纪律规矩意识明显增强，违法违纪案件增量明显下降，服务群众的能力水平进一步提高，让清廉成

为本系统的风尚，为温岭新时代民营经济高质量发展强市建设提供强有力的自然资源和规划保障。

二、主要工作内容

（一）清廉机关建设行动

1、加强机关党的建设。健全组织机构，完善局机关党委、机关纪委、各党支部运行机制。严肃党内政治生活，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，按照“两学一做”学习教育常态化制度化的要求，落实好“三会一课”“组织生活会”“谈心谈话”“民主评议”“党课”等组织生活各项制度和每个月的“主题党日”活动。开展局机关各党支部研读原文、邀请专家授课、举办知识测试、参观红色基地等活动，多途径开展专题教育和廉政文化教育；党组织定期召开党风廉政建设分析会，每季度集中开展1次党内法规和廉政专题学习，每年至少集中开展1次警示教育。以“围绕大局、服务中心”为主线，开展“机关党建+业务线工作”活动，实现双融合、双促进。加强党建工作标准化、规范化建设，努力形成“一支部一特色”，争创党建工作示范点，打造党建工作品牌。结合温岭市机关工委《关于推进建设“清廉机关”活动的实施方案》精神，推进清廉文化进机关，营造廉政文化氛围；打造“清廉科室”，通过签订廉政建设责任状，压实廉政责任，进一步规范机关干部廉洁从政行为；推行科室（所）权力清单制度，规范“微权力”，严防“微腐败”；规

范人事权、财务权等“六权”运行，进一步健全廉政风险防控机制。

牵头领导：张才勇

责任单位：直属机关党委、办公室、各有关科室

2、加强各级班子建设。继续贯彻好台州市局党委“六条班规”精神，提高执政效率，保证领导班子高效运转，切实发挥各项事业坚强领导核心作用。完善局党委中心组理论学习制度，坚持政治理论学习和业务学习两手抓，两手都要硬，学习内容务实管用，切实起到推动工作的作用。按照民主集中制原则，完善领导班子内部议事规则和程序，规范运行，同心同德，提高民主决策、科学决策水平。

牵头领导：张才勇

责任单位：办公室、直属机关党委

3、推进全面从严治党。制定出台局领导班子《2020年度党风廉政建设建设和反腐败工作分工》《落实党风廉政建设履行“一岗双责”意见》和《党风廉政建设责任清单》。不定期落实局主要领导与班子成员，班子成员和联系单位主要负责人，单位主要负责人与其他同志开展日常廉政谈话制度。全面贯彻落实年初提出的党建工作“持续适应从严治党新常态、持续深化纪检监察123、持续推进清廉行动抓落实”等三个持续总要求。

牵头领导：陈晶 张才勇

责任单位：直属机关党委，办公室，各有关科室，各自然资源和规划所

（二）清廉窗口建设行动

4、深化便民利民服务举措。始终将“便民利民”作为工作的出发点和落脚点，进一步提高服务效能，树立窗口良好形象。按照部、省关于不动产登记便民利民示范窗口创建指标体系，深化各项创建工作。进一步优化不动产登记“网上办”、“掌上办”事项和功能，提高便利性、实用性，提升群众体验感。深化“最多跑一次”改革，深度推进资源、信息、数据整合，落实台州“全市通办”业务，方便群众办事。加强不动产登记队伍业务能力建设，参与内审复核案卷检查，提高办件质量。积极开展群众满意度跟踪服务，主动接受社会监督，不断提高群众满意度。

牵头领导：毛锦辉

责任单位：市不动产登记服务中心、自然资源确权登记科、市资源资源和规划数据中心，各自然资源和规划所

5、打造高效服务平台。深入推进“互联网+不动产登记”，促进登记信息共享、流程集成，实现一般登记3个工作日内办结。开展不动产全生命周期“一码管地”，推动不动产权籍调查提前介入土地供应、规划宗地设定、房屋预测绘、楼盘表编制等环节，进一步优化办理程序，提升服务效率。实施企业不动产登记“一件事”改革，建立企业不动产登记与纳税“一窗受理、并

行办理、一窗办结”机制。拓展不动产登记延伸服务，着力做好企业抵押登记服务。深入开展营商环境评价工作，促使营商环境持续优化。妥善处理不动产登记相关历史遗留问题，积极会同相关部门因地制宜、先易后难、依法依规处理，进一步化解群众和企业反映的不动产登记“发证难”问题。

牵头领导：周富清 毛锦辉

责任单位：市不动产登记服务中心、自然资源确权登记科、行政审批科、利用科、市自然资源和规划数据中心，各自然资源和规划所

6、创建窗口红色阵地。强化红色引领、推行“双亮”工程，开展党员坐窗制度，窗口党员干部一律佩戴党徽、摆放工作牌，主动亮明身份和岗位，实行党员“陪跑”机制。健全不动产登记窗口首问责任、信息公开、投诉建议等工作制度，建立市不动产登记服务中心编外工作人员考评机制，经常性开展窗口作风督查，进一步加强登记窗口作风建设。

牵头领导：毛锦辉

责任单位：市不动产登记服务中心、自然资源确权登记科，各自然资源和规划所

（三）清廉基层所建设行动

7、完善基层所职能整合。因地制宜理顺基层所工作机制，完善现有“一乡一所”基层所建设模式，推进“网格化”管理，

确保自然资源基层管理全覆盖。以转变职能、优化结构、科学规范为原则，加强原国土资源、规划、林业、海洋等基层站所整合设置、归并职能。强化基层所基础设施建设，各基层所应配备办公窗口、信访接待、档案管理、会议等工作场所，并配置必要的交通工具、执法设备等，进一步提高基层所的管理能力和办事效率。

牵头领导：张才勇

责任单位：办公室、直属机关党委，各自然资源和规划所

8、提升基层所服务水平。建立健全基层所首问责任、违法查处、信访调处、政务公开等工作制度，提高工作透明度。大力推进基层所规范化、制度化建设，同一地区努力实现统一名称、统一标识、统一管理模式。不断深化“最多跑一次”改革，规范设置办公人员去向牌、办公指示牌等，主动公示岗位职责、办事程序、收费项目、收费标准、服务承诺、举报电话等事项，方便群众办事，提供优质服务。

牵头领导：张才勇

责任单位：办公室、各有关科室，各自然资源和规划所

9、加强基层所党组织建设。大力提高基层党建工作质量，推进全面从严治党向基层延伸，压紧压实基层所党风廉政建设主体责任，充分发挥基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，提升服务效能，积极创建群众满意基层站所。

牵头领导：张才勇

责任单位：直属机关党委，各自然资源和规划所

（四）清廉干部队伍建设行动

10、建立不忘初心、牢记使命长效机制。坚持把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题，全面推进守初心、担使命的制度化、常态化，持续巩固深化主题教育成果。坚持重温党史、新中国史、改革开放史，重温党章党规、入党誓词，重温自身成长经历，经常性教育引导党员干部砥砺初心使命。开展党员领导干部定期集中自学，促进党员学习教育全覆盖；加快主题教育调研成果转化，推动走深走实见真效；清单式对标检视问题，严把民主生活会质量关；开展常态化整治整改，切实增强党员干部的宗旨意识、责任意识、担当意识。

牵头领导：张才勇

责任单位：直属机关党委、各有关科室，各自然资源和规划所

11、树立正确的选人用人导向。全面贯彻新时代党的组织路线，以政治标准为衡量干部第一标准，坚持公正用人、任人唯贤，全面落实新时期好干部标准，树立实干的鲜明导向；落实省厅“百名业务能手培育”工程，在全系统继续开展“十佳业务能手”选育活动；开设业务讲堂，通过专家授课和干部讲课相结合，增

强干部学习主动性和积极性；开展技能测试，本着“以考促学、以学提能”的目的，有的放矢地集中开展业务技术、能力以及实务实操测试，测试结果作为今后干部提拔任用、交流调整的重要依据之一；开班重点培养，健全年轻干部培养机制，激发年轻干部工作激情，为系统内中层干部提拔使用培养和发现骨干力量；激励干部职工进一步增强责任感和使命感，改进工作作风、提高管理能力、提升服务水平。

牵头领导：张才勇

责任单位：办公室、直属机关党委、各有关科室，各自然资源和规划所

12、加强干部作风建设。深入开展“三评三改三处理”干部作风提升专项行动，进一步完善干部作风考评办法，有效解决机关“懒懒散散”“推绕拖”等问题。健全反腐倡廉教育常态化机制，每季度集中开展1次党内法规和廉政专题学习，每年至少集中开展一次警示教育。实践运用好监督执纪“四种形态”，坚持挺纪在前，着力用好“第一种形态”，按照“六必谈”规定，对党员干部苗头性、倾向性问题或存在问题较轻的，采取廉政谈话、约谈提醒、函询核实、诫勉谈话、组织处理等多种形式开展执纪，把监督寓于日常工作中，坚持抓早抓小，让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为常态。紧盯形式主义、官僚主义新动向新表现，通过有效管用的整治措施，时刻防范“四风”隐形变异新动向，坚持

露头就打，决不姑息迁就。持续开展“正风肃纪”专项督查和日常监督，7月底前梳理近一年来作风效能建设方面发现存在的问题，有针对性地开展作风效能潜在问题“回头看”；组织开展并完成近半年公务用车和近一年出国境及护照管理情况专项检查，不折不扣将中央八项规定精神落到实处。各单位负责人要切实履行“一岗双责”，进一步加强编制外人员管理，坚决克服编外人员影响系统整体形象和干部队伍“逆向管理”现象。不折不扣将中央八项规定精神落到实处，坚决纠正为民服务意识淡薄、为民服务水平不足、违反作风效能纪律等问题，重点整治群众身边的微腐败。

牵头领导：张才勇

责任单位：直属机关党委、办公室、各有关科室，各自然资源和规划所

（五）清廉制度建设行动

13、深入推进自然资源“最多跑一次”改革。按照“减事项、减环节、减材料、减时限”要求，全面推行“六审合一”“多证合一”“多验合一”改革，进一步简化审批流程、提高办事效率。深化自然资源管理数字化转型，拓展“浙政钉”、“浙里办”平台功能应用，充分运用“掌上办”“网上办”，全面打造“互联网+政务服务”升级版，努力实现“不见面审批”政务服务新模式。

牵头领导：周富清 梁勇、毛锦辉

责任单位：行政审批科、自然资源确权登记科、执法监察科、办公室、市自然资源和规划数据中心，各自然资源和规划所

14、完善内审复核制度。实行权力运行规范化标准化，继续梳理权力事项清单并建库，完善流程图，规范审批程序。全面推行“行政执法公示制度、执法全过程记录制度和重大执法决定法制审核制度”等行政执法“三项制度”。推动内审复核制度运行常态化，对重要岗位、重要节点、重要办件进行重新查验、核实，规范行政行为，预防失职渎职、玩忽职守行为的发生。建立每月一次复核自查，每年 1 至 2 次集中内部审计工作台账，加大检查、督办力度，进一步提升制度的执行力。

牵头领导：梁勇

责任单位：执法监察科、各有关科室，各自然资源和规划所

15、提升廉政风险点防控实效性。围绕自然资源和规划部门业务特点和风险变化，聚焦重点领域和关键环节，加强对造田造地项目、矿产资源开发、规划审批、土地出让等重点领域监控，对购买中介服务、审批、批后监管、验收等重点环节实施全程监管。加大日常暗访巡查、督查、督办力度，发现问题，限期整改，切实提升廉政风险防控实效性，不断完善廉政风险防控体系。

牵头领导：张才勇

责任单位：直属机关党委，各有关科室，各自然资源和规划所

（六）清廉文化建设行动

16、培树温岭自然资源和规划精神。进一步践行社会主义核心价值观，大力弘扬红船精神、大陈岛垦荒精神，推进职业道德、社会公德、家庭美德、个人品德建设，提炼温岭自然资源和规划系统核心价值观和精神，形成艰苦奋斗、勤俭节约、崇廉拒腐的价值取向和良好风尚，提升文化软实力，增强凝聚力、向心力。集思广益，组织本系统党员干部开展部门形象标识、价值观和精神提炼的征集、评比活动。

牵头领导：张才勇

责任单位：直属机关党委、办公室，各自然资源和规划所

17、拓展清廉文化阵地。紧扣自然资源和规划工作实际，教育党员干部廉洁修身、廉洁齐家，净化自己的社交圈、生活圈、朋友圈，积极构建“亲”“清”新型政商关系，营造良好的营商环境文化。以中华优秀传统文化、社会主义先进文化和廉政警句、廉政故事等为主要内容，在会议室、走廊等办公场所，通过图片等表现形式，多角度地展示单位廉政文化建设风貌。引导广大党员干部带头抓好家教家风建设，在机关形成崇廉、尚廉、倡廉、守廉的新风尚。同时，充分利用浙政钉、门户网站、微信公众号、微信群等新媒体传播手段，拓展清廉文化的空间和平台，传播正

能量，宣传系统内的清廉典型，进一步加强意识形态工作，在自然资源和规划系统形成崇廉、尚廉、倡廉、守廉的新风尚。

牵头领导：张才勇

责任单位：办公室、直属机关党委、市自然资源和规划数据中心、各自然资源和规划所

18、开展丰富多彩的文体活动。以打造清廉温岭自然资源和规划部门为主题，策划推出书法、绘画、摄影、征文比赛，开展健康向上的体育活动，寓教于乐。重视做好机关党员干部心理健康促进工作，积极构建集心理健康知识教育宣传、服务疏导等管理服务机制。大力弘扬志愿服务精神，积极开展新时代文明实践志愿服务活动。

牵头领导：张才勇

责任单位：办公室、工会、直属机关党委、各自然资源和规划所

三、时间安排

“六大清廉建设行动”具体安排分三个阶段：

（一）深化方案阶段（4月下旬）。市局党委调整“六大清廉建设行动”领导小组，进一步统筹协调深化“六大清廉建设行动”的各项工作。全系统要统一思想认识，全面总结上年度工作情况，找准短板和薄弱环节，明确今年工作重点，精心制定工作方案。

（二）推进实施阶段（5月-11月）。各牵头单位要结合实际，分解细化工作方案，发现问题，及时整改，认真抓好组织实施。

（三）总结提高阶段（12月）。各牵头单位要认真总结“六大清廉建设行动”完成情况，局党委将把完成情况作为各科室、直属机关、各直属事业单位、自然资源和规划所年度党风廉政建设工作责任制考核的重要内容，严格考核评比。

四、工作要求

（一）全面发动，加强领导。“六大清廉建设行动”经过一年的实践，取得了初步成效，2020年是继续深化的一年，也是关键的一年，全系统各单位要高度重视，充分认识“六大清廉建设行动”的重要意义，将其纳入党的建设、落实全面从严治党的总体布局和具体工作中。单位主要负责人要亲自抓、负总责，分管领导要分工负责。要层层发动，广泛宣传，形成上下一心，步调一致的工作合力。

（二）明确责任，抓好落实。建立健全抓落实的责任机制。牵头单位负责人要各自负起具体责任，落实落细各项工作，发挥广大党员干部职工的作用，组织开展好各项活动；纪检监察部门要认真履行监督责任，确保各项活动有始有终。

（三）强化督查，严格考核。局深化“六大清廉建设行动”领导小组办公室将对活动开展情况进行跟踪督查，掌握各地工作

进展情况，对存在的问题，要限期整改，年底进行考核评估，并将结果作为全系统评优评先的重要依据。

附件：1. 温岭市自然资源和规划局“六大清廉建设行动”领导小组名单

2. 《2020 年度“六大清廉建设行动”工作计划表》

抄送：台州市自然资源和规划局，市纪委监委，市委直属机关工委，市行政服务中心，市档案局，市图书馆。

温岭市自然资源和规划局办公室 2020年6月23日印发

附件 1:

温岭市自然资源和规划局 “六大清廉建设行动”领导小组名单

组 长：陈 晶

成 员：张才勇、陈伯勋、周富清、梁 勇、毛锦辉、许 敏、
林海波、毕军民

领导小组下设办公室，负责日常督查、指导、考核工作，办
公室主任由张才勇兼任，成员：陈鸿、陈君永、陈海云、金建荣。

附件 2:

2020 年度“六大清廉建设行动”工作计划表

工 作 内 容		完 成 时 间	责 任 单 位	
(一) 清廉 机关 建设 行动	1、加强机关党的建设。	机关党委、机关纪委、党支部组建与成立(换届)选举工作。	完成	局党委、直属机关党委、办公室、各有关科室
		开展“三会一课”、主题党日活动。	每月	
		加强党建标准化、规范化建设,争创党建工作示范点。	全年	
		召开党支部“组织生活会”、开展党员民主评议。	12月	
		加强清廉文化进机关,“清廉科室”建设。	全年	
	2、加局领导班子建设。	制订局党委中心组理论学习计划。	5月	*办公室、直属机关党委
		制订领导班子内部议事规则。	6月	
		完善局党委中心组理论学习制度,召开局党委中心组学习会,全年6次以上。	全年	
	3、推进全面从严治党	健全责任传导机制,推进“四责协同”落地,推动监督执纪常态化。	全年	*直属机关党委
	(二) 清廉 窗口 建设 行动	4、深化便民利民服务举措	不动产登记办事大厅功能分区合理,各类服务设施齐全,各项服务制度健全,监督投诉渠道畅通。	全年
深化“最多跑一次”改革,扩大“同城通办”业务范围。			全年	
建立长效机制、组建业务质量检查小组,提高不动产登记质量。			全年	
5、打造高效服务平台		实现一般登记3个工作日办结,一般抵押登记、商品房交易登记即日办理。	6月	*市不动产登记服务中心、自然资源确权登记科、行政审批科、利用科、自然资源和规划数据中心
		开展不动产全生命周期“一码管地”,推进“综合测绘”、“测验合一”。	9月	
		实施企业不动产登记“一件事”改革,做好企业抵押登记服务。	全年	
		妥善处理不动产登记历史遗留问题,化解不动产登记“发证难”问题。	全年	
6、创建窗口红色阵地		设立党员专窗、服务公示栏、咨询投诉电话,党员干部佩戴党徽、摆放工作牌,制定各项工作制度。	5月	*市不动产登记服务中心、自然资源确权登记科

(三) 清廉 基层 站所 建设 行动	7、推进基层 所职能整合	基层所机构框架（三定）批准。	完成	*办公室	
		基层所人员整合到位。	完成		
		基层所办公场所固定，并配备必要的办公设备。	完成		
		明确基层所工作职责。	8月		
	8、提升基层 所服务水平	制订各类基层所工作制度。	7月	*办公室、各有 关科室	
		统一基层所标志标识。	9月		
		实现基层所服务正常化、规范化。	10月		
	9、加强基层 所党组织建 设。	大力提高基层党建工作质量，压紧压实基层所党风廉政建设主体责任，充分发挥基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，积极创建群众满意基层站所。	全年	*直属机关党委	
	(四) 清廉 干部 队伍 建设 行动	10、建立不忘 初心、牢记使 命长效机制	加强党史、新中国史、改革开放史学习，重温党章党规、入党誓词。	全年	*直属机关党 委、各有关科室
党员领导干部定期集中自学，党员学习教育全覆盖。			全年		
开展清单式对标检视问题。			全年		
开展常态化整治整改。			全年		
召开局党委班子民主生活会。			12月		
11、树立正确 的选人用人 导向		制订干部教育培训计划。	5月	*办公室、各有 关科室	
		开展“十佳业务能手”选育活动。	9月		
		开设业务讲堂，邀请专家授课和科室负责人讲课。	6-11 月		
		开展技能测试，进行各类业务实务操作技能测试。			
开班重点培养，加强青年干部培养。					
12、加强干部 作风建设		开展“正风肃纪”专项督查。	6月、 9月	*直属机关党 委、各有关科室	
		梳理一年来作风效能存在的问题并组织“回头看”。	7月		
		组织开展近半年公务用车和近一年出境及护照管理情况专项检查	8月		
(五) 清廉 制度 建设 行动		13、深入推进 自然资源“最 多跑一次”改 革	机关内部办事全面实现“网上办”“掌上办”。	5月	*行政审批科、 自然资源确权 登记科、执法监 察科、办公室、 市自然资源和 规划数据中心
			深化“互联网+监管”改革，推进全省统一行政执法监管平台应用。	12月	
	加快建设经济治理领域数字化重点应用。		12月		

	14、完善内审复核制度	按自查、督查、整改三个阶段，全面落实“三项制度”和内审复核制度	6、9、12月	*执法监察科、各有关科室
	15、提升廉政风险点防控实效性	聚焦重点领域和关键环节，加强廉政风险防控。	全年	*直属机关党委、各有关科室
(六) 清廉文化建设行动	16、培树温岭自然资源和规划精神	组织本系统党员干部开展部门形象标志、价值观精神提炼的征集、评比活动。	6月	*直属机关党委、办公室
	17、拓展清廉文化阵地	利用网站、微信群、OA系统、电子刊物等新媒体传播手段，拓展清廉文化的空间和平台，传播正能量，宣传系统内的清廉典型。	9月	*办公室、直属机关党委、市自然资源和规划数据中心
	18、开展丰富多彩的文体活动	组织策划局系统干部职工文体活动。	全年	*办公室、工会、直属机关党委

注：带*科室为牵头单位；涉及各自然资源和规划所的对照前文，不具体列出。